



קורס מנהיגות ניהולית בעידן החדש

עולם הניהול של העשור הנוכחי שונה מהותית מזה שבו הוכשרו מרבית המנהלים. הקצב, המורכבות, עודף המידע, והכניסה המואצת של טכנולוגיות מבוססות דאטה ובינה מלאכותית – מציבים בפני מנהלים/ות אתגרים שאינם ניתנים לפתרון באמצעות כלים ניהוליים קלאסיים בלבד. הניהול בעידן זה אינו מתמצה בידע מקצועי, בתהליכים או בטכנולוגיה. הוא דורש **זהות ניהולית מגובשת**, יכולת קבלת החלטות בתנאי אי-ודאות, הובלת אנשים בסביבה משתנה, ויצירת משמעות ויציבות דווקא כאשר אין ודאות. הקורס נבנה כתהליך עומק יישומי, המשלב חשיבה אקדמית עדכנית עם ניסיון ניהולי מצטבר מהשדה הארגוני. מטרתו להקנות למנהלים מסגרת חשיבה וכלי פעולה שיאפשרו להם **לא רק להגיב לשינויים – אלא להוביל אותם.** הקורס מתמקד במנהל כגורם אנושי מרכזי בתוך מערכת מורכבת: כמקבל החלטות, כמוביל אנשים, כמתווך בין טכנולוגיה לערכים, וכמעצב תרבות ועתיד ארגוני. הדגש מושם על פיתוח שיקול דעת ניהולי, חוסן אישי, ויכולת השפעה – כישורים שאינם ניתנים לאוטומציה, ושהופכים למשמעותיים יותר דווקא בעידן של בינה מלאכותית.

מטרות הקורס

- לאפשר מעבר איכותי ובטוח מתפקיד מקצועי לתפקיד ניהולי.
- לפתח זהות ניהולית עדכנית בעידן של אי-ודאות, AI ושינויים מואצים.
- להקנות כלים יישומיים להובלת אנשים, קבלת החלטות והשפעה ארגונית.
- לחזק את היכולת של המנהל להיות Human Leader in a Tech-Driven World.

קהל היעד

- מנהלים/ות ביניים ומעלה.
- מנהלים/ות תחום/אגף.
- עתודות ניהוליות בארגונים עסקיים, ציבוריים וחברתיים.

מבנה הקורס

- 7 מפגשים | 4 שעות אקדמיות למפגש (סה"כ 28 שעות).
- הסילבוס נבנה מתוך תפיסת הניהול החדש: שילוב בין חשיבה אסטרטגית, הבנה טכנולוגית-עסקית, ומנהיגות אנושית עמוקה – כזו שאינה ניתנת לאוטומציה.
- מיקום: מתחם פארק העסקים קיסריה.

מתודולוגיות למידה

- ניתוח מקרי בוחן אמיתיים.
- סימולציות ניהוליות.
- דיונים מונחים.
- עבודה רפלקטיבית אישית.
- כלים יישומיים להטמעה מיידית בעבודה.



תוכנית הקורס

מפגש 1

זהות ניהולית וחוסן בעולם משתנה ממעולה מקצועי למנהיגה בעלת השפעה

| התכנסות | | |
|---------|--|----------|
| הפסקה | <ul style="list-style-type: none"> ○ מעבר מעולם יציב לעולם דינמי ולא ליניארי ○ המעבר הפסיכולוגי והמעשי לתפקיד ניהולי | יובב שמח |
| הפסקה | <ul style="list-style-type: none"> ○ אתגרי האחריות, סמכות וקבלת החלטות בעולם מורכב ○ תפיסת הניהול החדשה | יובב שמח |

מפגש 2

חשיבה אסטרטגית וקבלת החלטות בעידן אי-ודאות איך חושבים כמו הנהלה - גם בלי להיות בה

| התכנסות | | |
|---------|---|-------------|
| הפסקה | <ul style="list-style-type: none"> ○ הבנה מעשית של עקרונות החשיבה האסטרטגית ○ כלים לקבלת החלטות בתנאי אי ודאות | טלי וינגרטן |
| הפסקה | <ul style="list-style-type: none"> ○ מיומנויות לתרגום אסטרטגיה ארגונית לתוך תוכנית פעולה מותאמת לשטח ○ חיבור בין אסטרטגיה, מדדים, יוזמות ואנשים | טלי וינגרטן |

מפגש 3

ניהול אנשים, צוותים וממשקים בעידן היברידי להניע בלי לשלוט, להוביל בלי Micromanagement

| התכנסות | | |
|---------|---|-------------|
| הפסקה | <ul style="list-style-type: none"> ○ הבנה מעשית של עקרונות החשיבה האסטרטגית ○ כלים לקבלת החלטות בתנאי אי ודאות | דוּתן ביטנר |
| הפסקה | <ul style="list-style-type: none"> ○ מיומנויות לתרגום אסטרטגיה ארגונית לתוך תוכנית פעולה מותאמת לשטח ○ חיבור בין אסטרטגיה, מדדים, יוזמות ואנשים | דוּתן ביטנר |



מפגש 4

בינה מלאכותית למנהלים – לא טכנולוגיה, אלא הנהגה איך מנהלת צריכה לחשוב על AI

| | התכנסות | |
|----------|--|--|
| יאיר שקד | <ul style="list-style-type: none"> ○ מה כל מנהל/ת חייבים להבין על AI (בלי קוד) ○ השפעת AI על קבלת החלטות, ניהול וביצועים | |
| | הפסקה | |
| יאיר שקד | <ul style="list-style-type: none"> ○ גבולות הבינה: איפה האדם נשאר קריטי ○ אחריות, אתיקה וניהול בעידן אלגוריתמי | |

מפגש 5

ניהול ביצועים, יעדים ודאטה מה מוזדים, למה – ואיך לא נהפכים לעבדים של מספרים

| | התכנסות | |
|------------|---|--|
| שמוליק פרץ | <ul style="list-style-type: none"> ○ ניהול משברים ארגוניים ואישיים ○ קבלת החלטות בלחץ | |
| | הפסקה | |
| שמוליק פרץ | <ul style="list-style-type: none"> ○ תקשורת במשבר ○ חוסן ניהולי והובלת אנשים בתקופות קשות | |

מפגש 6

משבר כאתגר ניהולי: חשיבה, מתחים וכלים יישומיים כשהכול רועד – המנהל נבחן

| | התכנסות | |
|---------------|---|--|
| ד"ר אלון אפרת | <ul style="list-style-type: none"> ○ הגישה הניהולית להשגת תוצאות (או מתפיסת יעד לתרבות של ביצוע) ○ הגדרת יעדים, מדדי ביצוע ותחומי אחריות | |
| | הפסקה | |
| ד"ר אלון אפרת | <ul style="list-style-type: none"> ○ הקשר בין יעדים אסטרטגיים, יעדים אופרטיביים וביצוע ○ מעקב אחרי עמידה ביעדים וקבלת החלטות מבוססות נתונים | |



מפגש 7

| המנהל כיזם וכמוביל שינוי לא רק לנהל את הקיים – אלא לבנות את הבא | | |
|--|---|--|
| | התכנסות | |
| ד"ר סיגל שלח | <ul style="list-style-type: none"> ○ זיהוי הזדמנויות ליזמות פנים ארגונית מתוך תפקיד ניהולי ○ הטמעת תרבות ארגונית של יוזמה אישית וחדשנות מתמדת | |
| | הפסקה | |
| ד"ר סיגל שלח | <ul style="list-style-type: none"> ○ אומץ ניהולי וניהול סיכונים בהנעת חדשנות ארגונית ○ הנעת יזמות וחדשנות הלכה למעשה ○ סיכום אישי: תפיסת הניהול שלי קדימה | |

שלוחת אוניברסיטת בר-אילן בקמפוס פארק העסקים החכם קיסריה

פארק העסקים החכם קיסריה הינו אחד מאזורי העסקים והתעשייה המתקדמים והמובילים בישראל. הפארק משתרע על פני כ- 3,500 דונם ומארח מעל ל- 230 חברות מובילות במשק. המיקום אינו מקרי: כאן נפגשים עקרונות הניהול של העתיד עם פרקטיקה של עסקים מצליחים, ומהווה מרחב מעורר השראה ללמידה, העשרה ורשתות מקצועיות. הנגישות לאזור, מגוון החברות הפעילות בו וסביבת העבודה האיכותית מספקים הקשר חי ודינמי להקניית מיומנויות ניהוליות בעידן של שינוי מתמיד.



מרצי הקורס

מנהל הקורס – יובב שמח

מנכ"ל ואיש ניהול בכיר עם ניסיון עשיר בניהול חברות טכנולוגיה, ניהול אסטרטגי ופיתוח עסקי, תוך הובלת ארגונים לצמיחה משמעותית והגדלת הכנסות. כיהן בתפקידי ניהול בכירים במגוון ארגונים – מחבר הנהלה בקורפורייט גלובלי ועד מנכ"ל סטארטאפ. מומחה בניהול ופיתוח מוצר, ביצוע פיבוטים עסקיים וניהול והטמעת טרנספורמציות ארגוניות ועסקיות. כיום מספק שירותי Fractional CxO מנטורינג אישי, וליווי וייעוץ אסטרטגי לחברות הייטק, כולל סטרטאפים וחברות בינוניות-גדולות.



מרצה - טלי וינגרטן

מייסדת ומנכ"לית חברת 2IMPACT המתמחה בייעוץ אסטרטגי, חדשנות, ליווי מנהלים ופיתוח מנהיגות. בנוסף, מנכ"לית הסניף הישראלי של חברת הייעוץ הבינלאומית Decoupling המתמחה בבניית מודלים עסקיים חדשניים לחברות. מרצה ומנטורית במרכז הידע לחדשנות בטכניון ובבית הספר לזמות של אוניברסיטת רייכמן. בעלת למעלה מ-20 שנות ניסיון ניהולי בכיר בחברות בינלאומיות מובילות, כולל תפקידים כראש מערך האסטרטגיה והחדשנות הגלובלי של קבוצת דיפלומט, מנכ"לית חטיבת הקוסמטיקה של דיפלומט, ומנהלת תחום הרפואה של M3 ישראל



דודן ביטנר

יועץ ופסיכולוג ארגוני עם 25 שנות ניסיון בעולם העסקי. בתשע השנים האחרונות דודן מלווה הנהלות וחברות מטווח רחב של תחומים: חברות הייטק, חברות תעשייתיות, חברות שירותים וחברות משפחתיות. בין השנים 2002-2017 מילא מגוון תפקידים במחלקות משאבי אנוש בחברות גדולות, ביניהן: אפלייד מטריאלס, סנדיסק, אורבוטק ולייבפרסון. התפקיד האחרון שמילאתי היה סמנכ"ל משאבי אנוש של חברת לייבפרסון.



שמוליק פרץ

מהנדס תעשייה וניהול ובעל תואר שני במנהל עסקים, בעל 25 שנות ניסיון בהובלה ובניהול בארגונים תאגידיים גלובליים ורב-תרבותיים ובהם אינטל, אורבוטק, סודה סטרים וחברות גדולות נוספות. ניסיונו העשיר כולל ניהול מערכים תפעוליים גדולים ומורכבים, לצד הקמה והובלה של צוותים, פיתוח מנהלים וטיפוח מנהיגות בכל הדרגים הארגוניים. בנוסף, שמוליק מומחה בהטמעת עקרונות הניהול הרזה (Lean Manufacturing) ובהובלת מצוינות תפעולית. שמוליק הוא מנהיג יצירתי ובעל חזון, עם רקורד מוכח של הובלת תהליכים אסטרטגיים והשגת תוצאות משמעותיות לאורך זמן.





ד"ר אלון אפרת

מומחה לניהול ממשקים מורכבים, משא ומתן וקבלת החלטות בסביבות מורכבות ואי-ודאיות. במשך למעלה משני עשורים כיהן בתפקידי ניהול בכירים במשרד ראש הממשלה, שם הוביל תהליכים בין-ארגוניים רגישים, ניהל תהליכי רתימה לשיתוף פעולה בסביבה עמומה ומורכבת. אלון מרצה באקדמיה בתחומי משא ומתן, קבלת החלטות והשפעה, ומשלב עומק תיאורטי עם ניסיון שטח ייחודי. מלווה ויועץ לחברות וארגונים מובילים במגזר ההייטק, הציבורי והפרטי בניהול ממשקים, רתימה לשיתופי פעולה והתמודדות עם סיטואציות בינאישיות מורכבות.

יאיר שקד

המייסד של GIGADAYS, חברת ייעוץ אסטרטגי בתחום הבינה המלאכותית המסייעת לחברות ולהנהלות בכירות לגבש ולהוציא לפועל אסטרטגיית AI. בעבר שימש כמנהל בכיר בקרן ההשקעות NIO Capital (קרן שהוקמה ע"י Sequoia China, Hillhouse, NIO), שם הוביל גיוס קרן בהיקף של מעל 200 מיליון דולר והשקיע בחברות מובילות בתחום ה-AI. לפני כן, כסגן מנהל כללי לסין ב-Orbotech (KLA), ניהל ארגון של 120 עובדים בתחומי אפליקציות, פיתוח תוכנה, תמיכת לקוחות ותפעול. בנוסף, כיהן בתפקידי ניהול ב-Applied Materials וב-BriefCam (Canon), והוביל הטמעת בינה מלאכותית וטכנולוגיות מתקדמות בתעשייה וביישומים ארגוניים. יאיר מלמד אסטרטגיית AI לעסקים במסגרת תוכניות אקדמיות למנהלים, ובעל תואר Executive MBA של Tsinghua-INSEAD וכן בעל תואר כפול בפיזיקה ובהנדסת חשמל מאוניברסיטת תל אביב.

ד"ר סיגל שלח

מנהיגה ציבורית ויזמית חברתית, בעלת ניסיון של למעלה משני עשורים בפיתוח מדיניות, הובלת שותפויות חוצות מגזרים וניהול מערכות ציבוריות מורכבות. בשנים 2018–2024 כיהנה כמנכ"לית ג'וינט ישראל – הארגון החברתי הגדול בישראל – לאחר ששימשה בתפקידי ניהול בכירים נוספים בארגון, בהם משנה למנכ"ל ומנכ"לית מיזם התעסוקה. במסגרת תפקידיה הובילה רפורמות ארוכות טווח בתחומי תעסוקה, הזדמנויות חברתיות והכללה של קבוצות מודרות, תוך עבודה רציפה עם ממשלת ישראל, רשויות מקומיות, פילנתרופיה, המגזר העסקי ויזמים חברתיים ועסקיים. סיגל היא בעלת תואר דוקטור (PhD) בלימודי עבודה מאוניברסיטת תל אביב, ופועלת כיום כיועצת להנהלות בכירות ולארגונים בתהליכי שינוי. סיגל משמשת כחברה בדירקטוריונים ופורומים ציבוריים בתחומי תעסוקה, רוחה, תרבות, טכנולוגיה וחדשנות.