



קורס מנהיגות אקדמית ניהולית בעידן החדש From Researcher to Academic Leader

עולם הניהול של העשור הנוכחי שונה מהותית מזה שבו הוכשרו מרבית המנהלים. הקצב, המורכבות, עודף המידע, והכניסה המואצת של טכנולוגיות מבוססות דאטה ובינה מלאכותית – מציבים בפני מנהלים/ות אתגרים שאינם ניתנים לפתרון באמצעות כלים ניהוליים קלאסיים בלבד. הניהול בעידן זה אינו מתמצה בידע מקצועי, בתהליכים או בטכנולוגיה. הוא דורש זהות ניהולית מגובשת, יכולת קבלת החלטות בתנאי אי-ודאות, הובלת אנשים בסביבה משתנה, ויצירת משמעות ויציבות דווקא כאשר אין ודאות. הקורס נבנה כתהליך עומק יישומי, המשלב חשיבה אקדמית עדכנית עם ניסיון ניהולי מצטבר מהשדה הארגוני. מטרתו להקנות למנהלים מסגרת חשיבה וכלי פעולה שיאפשרו להם לא רק להגיב לשינויים – אלא להוביל אותם.

הקורס מתמקד במנהל כגורם אנושי מרכזי בתוך מערכת מורכבת: כמקבל החלטות, כמוביל אנשים, כמתווך בין טכנולוגיה לערכים, וכמעצב תרבות ועמיד ארגוני. הדגש מושם על פיתוח שיקול דעת ניהולי, חוסן אישי, ויכולת השפעה – כישורים שאינם ניתנים לאוטומציה, ושהופכים למשמעותיים יותר דווקא בעידן של בינה מלאכותית.

מטרות הקורס

- לאפשר מעבר איכותי ובטוח מתפקיד מקצועי לתפקיד ניהולי.
- לפתח זהות ניהולית עדכנית בעידן של אי-ודאות, AI ושינויים מואצים.
- להקנות כלים יישומיים להובלת אנשים, קבלת החלטות והשפעה ארגונית.
- לחזק את היכולת של המנהל להיות Human Leader in a Tech-Driven World.

קהל היעד

- מנהלים/ות ביניים ומעלה.
- מנהלים/ות תחום/אגף.
- עתודות ניהוליות בארגונים עסקיים, ציבוריים וחברתיים.
- חוקרים/ות ומרצים/ות הנמצאים במעבר או לקראת מעבר לתפקידי ניהול אקדמי.

מבנה הקורס

- 7 מפגשים | 4 שעות כל מפגש (28 שעות)
- הסילבוס מבוסס על תפיסת הניהול האקדמי החדש: שילוב בין חשיבה אסטרטגית-מוסדית, הבנה טכנולוגית-מערכתית, ומנהיגות אנושית באקדמיה.

מתודולוגיות למידה

- ניתוח מקרי בוחן מהאקדמיה ומארגונים מורכבים.
- סימולציות של דילמות ניהול אקדמיות.
- דיונים מונחים סביב אתגרים מוסדיים אמיתיים.
- עבודה רפלקטיבית אישית על זהות ניהולית אקדמית.
- כלים יישומיים להטמעה מיידית בתפקיד הניהולי.



תוכנית הקורס

מפגש	נושא ראשי
1	<p>● זהות ניהולית וחוסן בעולם משתנה - ממעולה מקצועי למנהיגה בעלת השפעה</p> <ul style="list-style-type: none"> מעבר מעולם יציב לעולם דינמי ולא ליניארי המעבר הפסיכולוגי והמעשי לתפקיד ניהולי אתגרי האחראיות, סמכות וקבלת החלטות בעולם מורכב תפיסת הניהול החדשה
2	<p>● חשיבה אסטרטגית וקבלת החלטות בעידן אי-ודאות איך חושבים כמו הנהלה - גם בלי להיות בה</p> <ul style="list-style-type: none"> הבנה מעשית של עקרונות החשיבה האסטרטגית כלים לקבלת החלטות בתנאי אי ודאות מיומנויות לתרגום אסטרטגיה ארגונית לתוך תוכנית פעולה מותאמת לשטח חיבור בין אסטרטגיה, מדדים, יוזמות ואנשים
3	<p>● ניהול אנשים, צוותים וממשקים בעידן היברידי להניע בלי לשלוט, להוביל בלי Micromanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> מהפכת העבודה ההיברידית - תפקיד המנהל בעידן ההיברידי פיתוח עובדים: משוב, ציפיות, עיצוב עקרונות ותרבות עבודה. ניהול שותפויות פנימיות
4	<p>● בינה מלאכותית למנהלים - לא טכנולוגיה, אלא הנהגה איך מנהלת צריכה לחשוב על AI</p> <ul style="list-style-type: none"> מה כל מנהל/ת חייבים להבין על AI (בלי קוד) השפעת AI על קבלת החלטות, ניהול וביצועים גבולות הבינה: איפה האדם נשאר קריטי אחריות, אתיקה וניהול בעידן אלגוריתמי
5	<p>● ניהול ביצועים, יעדים ודאטה - מה מודדים, למה - ואיך לא הופכים לעבדים של מספרים</p> <ul style="list-style-type: none"> ניהול משברים ארגוניים ואישיים קבלת החלטות בלחץ תקשורת במשבר חוסן ניהולי והובלת אנשים בתקופות קשות
6	<p>● משבר נאתגר ניהולי: חשיבה, מתחים וכלים יישומיים - כשהכול רועד - המנהל נבחן</p> <ul style="list-style-type: none"> הגישה הניהולית להשגת תוצאות (או מתפיסת יעד לתרבות של ביצוע) הגדרת יעדים, מדדי ביצוע ותחומי אחריות הקשר בין יעדים אסטרטגיים, יעדים אופרטיביים וביצוע מעקב אחרי עמידה ביעדים וקבלת החלטות מבוססות נתונים
7	<p>● המנהל כיום וכמוביל שינוי - לא רק לנהל את הקיים - אלא לבנות את הבא</p> <ul style="list-style-type: none"> זיהוי הזדמנויות ליזמות פנים ארגונית מתוך תפקיד ניהולי הטמעת תרבות ארגונית של יוזמה אישית וחדשנות מתמדת אומץ ניהולי וניהול סיכונים בהנעת חדשנות ארגונית הנעת יזמות וחדשנות הלכה למעשה סיכום אישי: תפיסת הניהול שלי קדימה